



Saulcy Traitement de Surface SA

Groupe Acrotec

MQ26

Date: 19.07.17

Création: CT

Validation: FS

Charte éthique

Depuis sa création en 2006, notre entreprise s'est forgée une place de numéro un dans le monde des traitements de surface de l'horlogerie Haut de Gamme en Suisse. Grâce à notre savoir-faire et à nos gages de qualité, nous travaillons avec les plus grands noms de la Haute Horlogerie.

Les exigences de qualité et de savoir-faire indispensables à notre succès, s'accompagnent de valeurs familiales fortes ainsi que de principes fondamentaux d'intégrité et d'honnêteté, de respect de nos employés et de notre environnement.

Les valeurs de STS ont renforcé notre entreprise, façonné notre culture et guidé nos comportements professionnels depuis plus de 10 ans. Il est donc fondamental que nos valeurs soient respectées par toutes et par tous, membres de la Direction, collaborateurs et partenaires de l'entreprise.

Afin d'en faciliter la lecture, le présent document a été rédigé au masculin, mais celui-ci s'adresse indifféremment aux hommes et aux femmes. Le terme "collaborateur" concerne tous les collaborateurs de l'entreprise, quelle que soit leur fonction.

Principes de gouvernance

STS respecte les lois et les régulations en vigueur ainsi que les règles de libre concurrence. L'entreprise favorise la transparence et s'engage à combattre toute forme de corruption et de pratiques commerciales déloyales.

Respect des droits humains

La conduite de notre entreprise depuis sa création ne peut être dissociée de notre volonté d'offrir un cadre de travail respectueux à nos collaborateurs et ainsi promouvoir les droits fondamentaux tels qu'exprimés par la Déclaration universelle des droits de l'Homme des Nations Unies.

Ces principes permettent d'assurer la liberté individuelle de nos employés et la défense de leurs intérêts au sein de l'entreprise. Ils assurent un droit fondamental à la liberté d'association et de négociation collective, le respect de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle. Ces principes nous engageant également à lutter contre toutes formes de discrimination à l'embauche et durant le contrat de nos collaborateurs au sein de l'entreprise, ainsi que contre toute forme de harcèlement moral ou sexuel.

Nous nous engageons à respecter et à intégrer ces principes et offrons à nos collaborateurs les moyens de s'exprimer et de dénoncer toute atteinte à leur intégrité physique et morale.



Saulcy Traitement de Surface SA

Groupe Acrotec

MQ26

Date: 19.07.17

Création: CT

Validation: FS

Nos collaboratrices et collaborateurs

Considérant le bien-être de nos collaborateurs comme essentiel au bon fonctionnement de nos activités et aux exigences de qualité élevées dans notre métier, nous valorisons l'importance d'excellentes conditions de travail. Les salaires sont fixés de manière équitable, respectant la parité homme-femme et des conditions avantageuses sont offertes aux collaborateurs.

Convaincu que le bien-être de nos équipes participent grandement à notre pérennité et à notre succès, STS investit dans le potentiel humain et le développement des collaborateurs à travers du coaching et des formations continues.

Santé et sécurité au travail

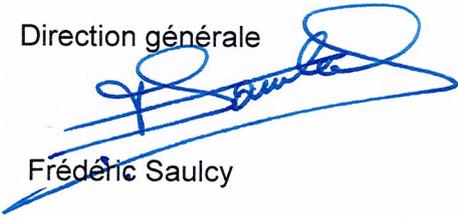
STS s'engage à placer la protection de ses employés contre les risques liés à la santé et à la sécurité au centre de ses priorités. Nous avons pour objectif de maintenir au quotidien notre système de prévention et de gestion des risques santé et sécurité afin d'assurer la bonne marche de nos opérations et le bien-être de notre personnel. Notre système de gestion est ancré sur le principe d'amélioration continue.

La protection environnementale

Le respect de l'environnement est intégré dans notre méthode de production afin de limiter notre empreinte, prévenir les impacts négatifs et améliorer notre performance environnementale. Nous respectons de près les réglementations nationales et internationales, et nous engageons à améliorer continuellement nos performances environnementales grâce à la technologie (traitement des eaux), et à nos méthodologies (substitution de produits nocifs, réduction des stockages).

Nous nous engageons à respecter les valeurs décrites dans cette Charte éthique, essentielles à notre pérennité et à notre marque d'excellence, au sein de l'entreprise et auprès de nos partenaires.

Direction générale



Frédéric Saulcy